

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы пос. Тейсин
Амурского муниципального района Хабаровского края
на 2024 – 2027 годы

От работодателя:

И.о. директора МБОУ СОШ пос. Тейсин

 Т.В. Муратова

От работников:

Председатель представительного органа

работников МБОУ СОШ пос. Тейсин

 О.И. Хвадина



1. Раздел 1. Пункт 1.2. читать в следующей редакции:

1.2. Сторонами коллективного договора являются:

- работники учреждения на общем собрании тайным голосованием уполномочившие представительный орган работников в лице его председателя Хвадиной Ольги Игоревны представлять интересы перед Работодателем (протокол № 2 от 28.05.2024 года).

2. Раздел 3. Пункт 3.33. читать в следующей редакции:

3.33. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск 56 календарных дней и 16 северных календарных дней, всего 72 дня. (Постановление правительства РФ М 415 от 03.04.2024 года).

3. Раздел 3. Пункт 3.46. читать в следующей редакции:

3.46. В стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, включается время предоставляемых по просьбе работника отпуск без сохранения заработной платы, не превышающие 14 календарных дней в течение рабочего года» часть 1 статьи 121 ТК РФ)

4. Раздел 4. Пункт 4.1. читать в следующей редакции:

Стороны согласились, что:

4.1. Заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ по той же квалификации, регламентируемой локальными актами учреждения:

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в особых климатических условиях на территории Хабаровского края (пункт 1.4 Положения об оплате труда, утвержденного постановлением администрации Амурского муниципального района от 04.10.2024 № 911).

Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается.

Системы оплаты труда работников учреждения включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

5. Раздел 4. Пункт 4.6. читать в следующей редакции:

4.6. При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат,

причитающихся работнику, Работодатель обязуется выплатить их с уплатой денежной компенсации в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Обязанность выплаты денежной компенсации возникает независимо от наличия вины Работодателя в соответствии с действующей редакцией статьи 236 ТК РФ.

6. Раздел 4. Пункт 4.10.1. читать в следующей редакции:

4.10.1. Выплачивает по истечении периода за который она начислена:

- 16 число – за 1-ю половину текущего месяца,
- 1 число следующего месяца – за 2 половину;

7. Раздел 4. Пункт 4.10.3. читать в следующей редакции:

4.10.3. К окладам (должностным складам), ставкам заработной платы работников, могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

- за специфику работы в отдельном учреждении (отделении, группе, классе);
- повышающий коэффициент молодому специалисту.

Молодой специалист - специалист, имеющий высшее или среднее профессиональное образование и работающий в течение трех лет с момента окончания учебного заведения на основании трудового договора, заключенного с Работодателем, на педагогических должностях.

Размер надбавки молодому специалисту - 35 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

Размер выплаты по повышающему коэффициенту определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент в соответствии с пунктами 2.2.2, 2.10.2 Положения об оплате труда, утвержденного постановлением администрации Амурского муниципального района от 04.10.2024 № 911.

8. Раздел 4. Пункт 4.10.4. читать в следующей редакции:

4.10.4. В учреждении установлены выплаты компенсационного характера:

4.10.6. Выплата надбавки за выслугу лет работникам учреждения производится дифференцированно в зависимости от стажа работы в образовательном учреждении, дающего право на получение этой выплаты, в следующих размерах и в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работникам учреждения:

- руководящим работникам (кроме заместителей по административно-хозяйственной работе), главным бухгалтерам:
 - до 2 лет - 15 процентов;
 - от 2 до 5 лет - 20 процентов;

от 5 до 10 лет - 30 процентов;

свыше 10 лет - 35 процентов.

- педагогическим работникам (кроме учителей I- IV классов) и другим работникам при стаже работы:

до 2 лет - 15 процентов;

от 2 до 5 лет - 20 процентов;

от 5 до 10 лет - 25 процентов;

свыше 10 лет - 35 процентов.

- учителям I - IV классов при стаже работы:

до 5 лет - 20 процентов;

свыше 5 лет - 35 процентов.

Для педагогических и руководящих работников в стаж работы, дающий право на получение надбавки, засчитываются также другие периоды работы, предусмотренные к зачету в педагогический стаж, в соответствии с приложениями 1,2 к Письму Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 октября 2004 года №АФ - 947 «О размерах и условиях оплаты труда работников образовательных учреждений в 2005 году».

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки, является трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности (пункт 3.2. Приложения №7 к Положению об оплате труда, утвержденного постановлением администрации Амурского муниципального района от 04.10.2024 № 911).

Решение о включении в стаж работы периодов, дающих право на получение надбавки, принимает руководитель учреждения по рекомендации комиссии, утвержденной приказом учреждения.

Выплата надбавки производится ежемесячно.

Финансирование расходов по выплате надбавок работникам учреждения осуществляется за счет средств краевого и местного бюджета.

9. Раздел 4. Пункт 4.10.12. читать в следующей редакции:

4.10.12. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

- **ночным** считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время может составлять 20 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время и может составлять 35 процентов (часть 3 статьи 154 ТК РФ, пункт 2.9.9 Положения об оплате труда, утвержденного постановлением администрации Амурского муниципального района от 04.10.2024 № 911).

Расчет повышения оплаты труда за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднemesячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

10. Раздел 5. Пункт 5.7. читать в следующей редакции:

5.7. Стороны договорились, что в дополнение к перечню лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют следующие работники:

- лица предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии);
- запрещается расторжение трудового договора с одинокими родителями, воспитывающие детей до 16 лет (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ;

11. Раздел 6. Пункт 6.1. читать в следующей редакции:

6.1. Основой организации системы охраны труда в учреждении является Положение о системе управления охраной труда. Создание и функционирования системы управления охраны труда является обязанностью работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда (ст. 214 ТК РФ).

12. Раздел 6. Пункт 6.1.9. читать в следующей редакции:

6.4.8. Обеспечивать страхование работников от несчастных случаев на производстве, выплачивая из фонда оплаты труда 0,2% в социальный фонд России.

13. Раздел 7. Пункт 7.1.9. читать в следующей редакции:

7.1.9. Работникам предоставляется право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств Работодателя проезд к месту использования отпуска в пределах территории РФ и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (кроме такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом не более 20 кг и не более 10 кг на каждого несовершеннолетнего ребенка. Расходы компенсируются только в случаях фактического нахождения работника в ежегодном оплачиваемом отпуске.

Право на оплату стоимости проезда и провоза багажа у несовершеннолетних детей работника возникает одновременно с возникновением такого права у работника.

Письменное заявление о компенсации расходов представляется работникам не позднее, чем за 2 недели до начала отпуска.

Оплата стоимости проезда личным транспортом производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем: железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда, воздушным транспортом - в салоне экономического класса, автомобильным транспортом - в автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси, трансфера), при

его отсутствии - в автобусах с мягкими откидными сиденьями в соответствии с пунктом 3.1.2. Положения о гарантиях и компенсациях, утвержденного Решения Собрания депутатов Амурского муниципального района от 10.09.2014 г. № 100.

Компенсация расходов несовершеннолетним детям работника, производится в том же порядке, что и работнику, независимо от времени использования отпуска работником, при предъявлении документов, подтверждающих факт совместного проживания с работником.

Окончательный расчет производится по возвращении из отпуска на основании предоставленных билетов или других документов (ст. 325 ТК РФ).

На основании пункта 1.1. Решения Собрания депутатов Амурского муниципального района Хабаровского края от 15.03.2017 года № 398 «О внесении изменений в Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих на территории Амурского муниципального района Хабаровского края, утвержденного решением Собрания депутатов Амурского муниципального района Хабаровского края от 10.09.2014 года №100» компенсация стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска работника и несовершеннолетних детей и обратно производится работнику по возвращению из отпуска по фактическим расходам в срок не позднее 31 декабря года, в котором осуществлена поездка.

Пронумеровано,
прошито и скреплено
гербовой печатью 6

Шести

лист-(ов)-(а)

и.о. директора школы
Т.В. Муратова